

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives



NOTE D'ANALYSE

Mathilde Negrier-Pascaud
Mars 2020

INTRODUCTION

L'égalité professionnelle fait partie intégrante du Code du travail français depuis 1983¹. Bien que sur le papier les femmes aient accès à tous les domaines, 87,5% des Françaises occupent des emplois dans le secteur tertiaire². De nombreux domaines restent toujours majoritairement occupés par des hommes comme la construction, l'industrie ou le transport³, particulièrement le transport routier de marchandises. Alors qu'aujourd'hui de plus en plus de femmes travaillent dans le domaine du transport, celles-ci occupent en majorité des postes de gestionnaires. Pourtant, à l'heure où les inégalités de salaires entre hommes et femmes deviennent un enjeu de société, le métier de chauffeur routier offre la même rémunération aux hommes et aux femmes⁴. Quelles sont les raisons derrière ce manque d'intérêt des femmes pour

¹ France, LOI n° 83-635 du 13 juillet 1983 portant modification du code du travail et du code pénal en ce qui concerne l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, consulté le 25/02/2020, URL

[https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000504474&cat](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000504474&categorieLien=id)
egorieLien=id

² Emploi par activité, INSEE, consulté le 25/02/2020, URL
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3676643?sommaire=3696937>

³ Emploi par activité

⁴ Roeder, Pierre, « Routiers : « L'une des seules professions où l'égalité de salaire existe » », Le Parisien, 02/04/2020, consulté le 25/02/2020, URL

ce domaine et qu'elles sont les actions à mettre en place pour attirer les femmes vers ce secteur ?

UN MANQUE DE MODÈLES FÉMININS DANS LE TRANSPORT

Il y avait en 2018 plus de 50500 femmes occupant un poste de chauffeur en France soit 10% du nombre total de chauffeurs. Cette statistique comprend les personnes œuvrant dans les domaines du transport routier de marchandises, du transport routier de voyageurs, du déménagement, de la location, des auxiliaires de transport, des prestataires logistiques ainsi que du transport sanitaire. Cependant, la répartition des femmes entre les domaines du transport reste inégale. Alors que les femmes représentent un quart des chauffeurs dans le domaine du transport routier de voyageurs et 39% des chauffeurs dans le transport sanitaire, elles représentent seulement 3% des effectifs dans le domaine du transport routier de marchandises⁵.

Alors que le nombre de femmes chauffeurs en France stagne, le secteur du transport de marchandises en général a tendance à attirer de plus en plus de femmes, mais la majorité de ces dernières occupent des postes de gestion⁶. Il y a également de plus en plus de femmes cadres en logistique, ces dernières dépassent même les hommes (8% de femmes cadres contre 5% d'hommes)⁷.

Malgré ce nombre croissant de femmes cadres, il y a aujourd'hui peu de femmes occupant des postes à responsabilités au sein des entreprises de transport. En 2012, il y avait 8019 femmes chefs d'entreprise de transport soit environ 11% des chefs d'entreprise dans le secteur⁸. Aussi, seulement 0,9% des femmes chefs d'entreprises travaillent dans le domaine des transports (contre 3,4% d'hommes)⁹.

Enfin, en ce qui concerne l'enseignement, les femmes représentaient seulement 8,8% de l'effectif des professeurs de conduite et de navigation pendant l'année scolaire 2018-2019¹⁰.

<http://www.leparisien.fr/economie/routiers-l-une-des-seules-professions-ou-l-egalite-de-salaire-existe-02-04-2018-7641852.php>

⁵ Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique, *Rapport 2018*, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.optl.fr/parution/rapport-annuel/OPTL-2018-vf.pdf>, p. 28

⁶ Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique, *Rapport 2018*, p. 28

⁷ Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique, *Rapport 2018*, p. 28

⁸ Monnier, Pierre, « Les femmes sont sous-représentées dans le monde des dirigeants d'entreprise », *L'Usine Nouvelle*, 28/07/2015, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.usinenouvelle.com/editorial/les-femmes-sont-sous-representees-dans-le-monde-des-dirigeants-d-entreprise.N343141>

⁹ Indépendants et dirigeants salariés d'entreprise : un tiers de femmes, INSEE, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1288050#tableau-figure2a>

¹⁰ Ministère de l'Éducation Nationale, *Les personnels de l'enseignement scolaire*, 2019, consulté le 25/02/2019, URL https://cache.media.education.gouv.fr/file/2019/54/8/deppers-2019-chap9_1162548.pdf, p. 291

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

Les femmes travaillant dans le secteur du transport de marchandises ont donc plutôt tendance à occuper des emplois de bureaux. Les postes à haute visibilité comme chauffeur, chef d'entreprise ou encore professeurs sont occupés en majorité par des hommes. Les jeunes filles ne se rendent donc pas compte du nombre de femmes dans le métier et ont donc moins tendance à s'orienter vers cette filière.

Or, le fait d'avoir des modèles féminins est extrêmement important à l'adolescence, au moment où les jeunes filles décident de leur orientation. En effet, ces dernières ont plus tendance à se diriger vers des domaines où elles se sentent capables de réussir. Dans le cas d'emplois traditionnellement masculins qui requièrent des aptitudes souvent attribuées aux hommes, les jeunes filles ont besoin d'avoir des modèles féminins qui ont réussi dans le domaine pour leur permettre de se projeter dans leur avenir professionnel¹¹.

CHAUFFEUR ROUTIER : UN MÉTIER D'HOMMES

Dans une société gouvernée par des normes et des stéréotypes bien établis, le comportement des individus est dicté par des attentes sur les rôles qu'ils doivent occuper. Parmi ces différents stéréotypes se trouvent des stéréotypes de genre. L'institut européen pour l'égalité des genres identifie le stéréotype de genre comme étant une : « idée préconçue par laquelle les femmes et les hommes se voient attribuer, de façon arbitraire, des caractéristiques et des rôles déterminés et limités par leur genre »¹³.

Ces stéréotypes de genre sont véhiculés inconsciemment par les parents, mais aussi par les éducateurs et la société en général à travers les médias¹⁴. Les enfants grandissent avec des attentes sur

Les stéréotypes de genre à l'école : l'effet Pygmalion

L'effet Pygmalion est un concept développé par Rosenthal et Jacobson en 1969 pour expliquer pourquoi les garçons et les filles n'auraient pas les mêmes capacités à l'école. Il est en effet attendu des filles qu'elles soient meilleures en littérature et que les garçons soient plus compétents dans les sciences. C'est en fait les différences de comportements que les professeurs ont vis-à-vis des élèves qui affectent les performances de ceux-ci pour que celles-ci correspondent aux idées préconçues sur les domaines de compétences de chacun¹².

¹¹ Les Femmes dans le secteur Transport-Logistique, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.choisis-ton-avenir.com/sinformer/les-femmes-dans-le-secteur-transport-logistique>

¹² L'effet pygmalion à l'école, Psychologie sociale, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.psychologie-sociale.com/index.php/fr/theories/categorisation/3-l-effet-pygmalion-a-l-ecole>

¹³ Stéréotype de genre, European Institute for Gender Equality, consulté le 16/02/2019, URL, <https://eige.europa.eu/thesaurus/terms/1222?lang=fr>

¹⁴ Académie Clermont-Ferrand, *Filles et garçons à l'école, clichés en tous genres*, 2011, consulté le 27/02/2020, URL https://cache.media.eduscol.education.fr/file/Valeurs_republicaines/19/0/Guide_Cliches_en_tous_genre_clermont_206190.pdf, p. 14

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

leurs compétences et leur rôle futur. Ces stéréotypes s'appliquent également aux professions et séparent les « métiers de garçons » des « métiers de filles »¹⁵. Le métier de chauffeur routier tombe dans la catégorie de « métiers de garçons ». Alors que les garçons reçoivent des camions pour Noël, les filles elles ont plus tendance à recevoir des poupées ou des caisses enregistreuses¹⁶.

La notion de « métiers de garçons » et de « métiers de filles » est toujours présente lorsque vient le temps de choisir une formation. Filles et garçons ont en effet tendance à s'orienter différemment, car ils prennent en compte les attentes sur ce que devrait faire une fille ou un garçon. Ainsi, lorsque les filles doivent décider de leur orientation à l'adolescence, celles-ci choisissent des rôles que la société trouve convenables et qui seront compatibles à leur vie de famille future¹⁸. Celui de chauffeur routier est bien loin des attentes sur le métier qu'une fille peut exercer. En conséquence, le métier de chauffeur routier est plébiscité par une immense majorité de garçons. En effet, dans l'année scolaire 2018-2019, les filles représentaient 10% des élèves dans les filières transport, manutention et magasinage¹⁹.

Quand la grammaire renforce l'idée de métiers de filles et métiers de garçons

Comment encourager la mixité dans les métiers alors que la grammaire française elle-même accentue ces clivages? Aujourd'hui, de nombreux noms de métiers sont des noms genrés (sage-femme, chauffeur routier...). L'Académie française s'est prononcée sur la question en estimant qu'une féminisation des noms de métiers était envisageable tant que celle-ci n'allait pas à l'encontre des règles fondamentales de la langue.¹⁷

4

¹⁵ Le Nevé, Soazig, « Orientation : filles et garçons n'ont toujours pas les mêmes ambitions », *Le Monde*, 08/01/2020, consulté le 25/02/2020, URL https://www.lemonde.fr/campus/article/2020/01/08/l-orientation-genree-un-horizon-indepassable_6025117_4401467.html

¹⁶ Daly, Natasha, « Les filles, les garçons et les jouets genrés », *National Geographic*, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.nationalgeographic.fr/sciences/les-filles-les-garcons-et-les-jouets-genres>

¹⁷ Académie Française, La féminisation des noms de métiers et de fonctions, consulté le 25/02/2020, URL http://www.academie-francaise.fr/sites/academie-francaise.fr/files/rapport_feminisation_noms_de_metier_et_de_fonction.pdf p. 6

¹⁸ Dautresme, Isabelle, « Orientation : stop aux clichés sur les différences filles/garçons », 18/03/2014, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.letudiant.fr/college/6e/orientation-des-filles-et-des-garcons-pour-mettre-ko-les-cliches.html>

¹⁹ Ministère de l'Éducation Nationale, *Le second degré : évolution*, 2019, consulté le 25/02/2020, URL https://cache.media.education.gouv.fr/file/2019/55/8/depp-rers-2019-chap4_1162558.pdf p. 97

DES STÉRÉOTYPES PERSISTANTS, MAIS ERONNÉS

Ces stéréotypes de genre rentrent également en collision avec des stéréotypes tenaces entourant le travail de chauffeur routier.

Dans un premier temps, le métier de chauffeur routier implique une part importante de conduite, une tâche traditionnellement associée aux hommes. L'expression « femme au volant mort au tournant » reflète le stéréotype tenace de la femme qui ne sait pas conduire. L'idée que la conduite est un domaine réservé aux hommes remonte à la création même du permis de conduire français en 1893. Appelé à l'époque certificat de capacité, celui-ci était réservé aux hommes de plus de 21 ans²⁰. Alors que la première femme a passé son permis en 1897, celui-ci s'est démocratisé pour ces dernières à partir de la Seconde Guerre mondiale. En 2007, 76% des femmes avaient leur permis de conduire (contre 91% pour les hommes)²¹. Les préjugés sexistes sur les femmes au volant persistent toujours et sont tellement ancrés dans l'inconscient collectif qu'ils s'affichent même sur les panneaux publicitaires. Une campagne publicitaire a en effet été créée par un étudiant pour la sécurité routière avec des slogans tels que « Rouge à lèvres au volant accrochage au tournant »²². Ce stéréotype de la femme qui ne sait pas conduire n'est cependant pas fondé. Pour preuve, en 2015, 82,5% des auteurs d'accident mortels étaient des hommes²³. La prudence des femmes au volant est même récompensée. Ces dernières payent en effet moins cher pour assurer leurs voitures²⁴.

Il est également attendu d'un chauffeur routier que celui-ci sache s'orienter pour pouvoir trouver son chemin jusqu'à la livraison. Or, le sens de l'orientation est un attribut traditionnellement vu comme étant masculin. Il n'y a pas de consensus au sein de la communauté scientifique pour affirmer ou réfuter ce postulat. Néanmoins, il a été observé que les femmes ont plus tendance à avouer qu'elles ont un mauvais sens de l'orientation que leurs homologues masculins²⁵. Avoir un sens de l'orientation moins développé que leurs collègues masculins n'empêcheront cependant pas les

²⁰ L'histoire du permis de conduire, DRIEA île de France, consulté le 25/02/2020, <http://www.driea.ile-defrance.developpement-durable.gouv.fr/l-histoire-du-permis-de-conduire-a3537.html>

²¹ Sur les femmes et l'automobile : un enjeu de lutte contre la précarité d'orientation professionnelle et de déconstruction des stéréotypes, Sénat, consulté le 25/02/2019, URL <https://www.senat.fr/rap/r15-835/r15-8354.html>

²² Ringot, Emanuelle, « La campagne de sensibilisation contre le maquillage au volant qui divise », marie claire, 2015, consulté le 27/02/2020, URL <https://www.marieclaire.fr/la-campagne-de-sensibilisation-contre-le-maquillage-au-volant-qui-divise,733838.asp>

²³ La problématique de l'accidentologie sous l'angle hommes-femmes analysée au Sénat, Sécurité Routière, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.securite-routiere.gouv.fr/actualites/la-problematique-de-laccidentologie-sous-langle-hommes-femmes-analysee-au-senat>

²⁴ Assurance auto : les femmes payent toujours moins cher, Les Furets, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.lesfurets.com/assurance-auto/actualites/assurance-auto-femmes-payent-toujours-cher>

²⁵ Heth, C. Donald, Edward H. Cornell, et Tonya L. Flood, « Self-Ratings of Sense of Direction and Route Reversal Performance » Applied Cognitive Psychology, vol 16, no. 3, 2002, 309-24, DOI 10.1002/acp.795, p. 319

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

femmes chauffeurs d'effectuer leur travail. En effet, avec les innovations technologiques, les camions embarquent maintenant des GPS spéciaux pour les poids lourds. Une proposition de loi visant à rendre obligatoires les systèmes de navigation spécifiques pour les poids lourds de plus de 3,5 tonnes a même été déposée en 2019²⁶.

Ensuite, le travail de routier est un travail réputé physique. Cette idée reçue date de l'époque où les camions étaient difficiles à conduire et où les chauffeurs devaient décharger eux-mêmes la marchandise se trouvant à l'intérieur. Aujourd'hui, bien des choses ont changé. En cas de chargement de plus de 3 tonnes, ce sont les caristes chez l'expéditeur et le destinataire qui doivent effectuer cette tâche²⁷. En ce qui concerne les camions, ceux-ci sont équipés de systèmes d'aide à la conduite de pointe. En plus de la direction assistée commune à tous les véhicules, on peut y trouver des systèmes d'aide au stationnement ainsi que des systèmes d'automatisation de la conduite (régulateur de vitesse, aide au contrôle de trajectoire ...) ²⁸.

Traditionnellement, il est attendu d'une femme que ce soit elle qui s'occupe principalement de sa famille. Par conséquent, il a été démontré que lorsque ces dernières choisissent une profession, elles prennent en compte ce critère et choisissent en majorité des professions flexibles ou avec moins d'heures de travail que les hommes pour pouvoir s'occuper de leurs enfants²⁹. Or, historiquement, la profession de routier impliquait de se déplacer loin de sa famille sur plusieurs jours. Cela pouvait être le cas il y a quelques années, mais en 2017, environ 97% du transport routier de marchandises effectué par des transporteurs français est un transport national³⁰. De plus il existe des rotations régionales ou des rotations nocturnes. Cela permet donc aux femmes qui le souhaitent d'avoir des horaires adaptés à la vie de famille et de pouvoir s'occuper de leur foyer. De surcroît, l'argument de la femme devant s'occuper de la vie de famille devient de plus en plus caduc, notamment pour la nouvelle génération de femme chauffeur. En effet, les

²⁶ France, *Proposition de Loi visant à rendre obligatoire les systèmes de navigation spécifiques pour les poids lourds de plus de 3,5 tonnes*, Assemblée Nationale, 2019, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.assemblee-nationale.fr/15/propositions/pion1861.asp>

²⁷ France, *Décret n° 2017-461 du 31 mars 2017 relatif à l'annexe II à la partie 3 réglementaire du code des transports concernant le contrat type applicable aux transports publics routiers de marchandises pour lesquels il n'existe pas de contrat type spécifique*, Légifrance, 2017, art 7.2, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000034330431&categorieLien=id>

²⁸ Fiche groupe lourd n°12 : systèmes de sécurité et d'aides à la conduite, Permis Pratique, consulté le 25/02/2020, URL https://www.permispratique.com/Fiche-groupe-lourd-N-12-Systemes-de-securite-et-d-aides-a-la-conduite_a230.html

²⁹ Académie Clermont-Ferrand, *Filles et garçons à l'école, clichés en tous genres*, p. 12

³⁰ Transports de marchandises, INSEE, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3676876?sommaire=3696937&q=femme+transport+marchandise>

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

hommes ont de plus en plus tendance à s'investir dans la vie de famille³¹, permettant donc aux femmes de pouvoir choisir un emploi avec des horaires moins flexibles.

En plus de ces stéréotypes, l'idée du routier est également bien ancrée dans l'imaginaire collectif français. Ce dernier est censé être une personne solitaire, virile, musclée, peu instruite qui ne prend pas soin de lui. Cette idée reçue ne laisse pas de place à la féminité. Les femmes ont moins tendance à s'orienter vers ce métier qui ne correspond pas à l'image que la femme doit rendre d'elle-même. Au contraire, celles qui s'y orientent sont souvent moquées du fait qu'elles ont choisi un « métier de garçon ». Les femmes choisissant le métier de chauffeur sont souvent considérées comme étant des garçons manqués. Ce stéréotype n'est pas fondé, car au contraire, nombre de femmes mettent un point d'honneur à conserver leur féminité même sur la route³² !

7

LE MACHISME CHEZ LES CHAUFFEURS

L'idée du chauffeur macho et virile n'est pas forcément bien loin de la réalité. En effet, historiquement, le métier de routier est un métier traditionnellement occupé par des hommes qui ne s'est ouvert aux femmes que récemment. Cette absence de femmes dans la profession a mené à l'installation d'un certain machisme chez les chauffeurs routiers. L'idée qu'ils ont de la femme est souvent peinte sur leur cabine : une pin-up dénudée.

Avec cette atmosphère de machisme persistante, les femmes ayant choisi de s'orienter dans le domaine du transport routier de marchandises doivent donc travailler plus dur pour faire leurs preuves auprès de leurs collègues masculins³³.

LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR : UNE OPPORTUNITÉ POUR LES FEMMES ?

Le secteur de la logistique est un secteur en pleine croissance à l'ère du commerce en ligne et fait face à une pénurie de main-d'œuvre depuis plusieurs années³⁴. Selon l'International Road Transport Union (IRU), 21% des postes de chauffeur routier seraient vacants en Europe. En France, il y aurait 20000 postes de chauffeur routier

³¹ Barrère-Maurisson, Marie-Agnès, « L'évolution des rôles masculin et féminin au sein de la famille ». *Les Cahiers français : documents d'actualité, La Documentation Française*, 2012, n° 371, URL <https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00760973/document>, p. 28

³² Métier d'homme ? Sylvie, chauffeur routier, Le Télégramme, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.letelegramme.fr/ar/viewarticle1024.php?aaaammjj=20031023&article=6964100&type=ar>

³³ Les femmes dans le bâtiment, le transport et la logistique, SP Format, consulté le 25/02/2020, URL <https://sp-forma.com/les-femmes-dans-le-batiment-le-transport-et-la-logistique/>

³⁴ Transport : développer la mixité pour soutenir la performance des entreprises, Manpower Group, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.manpowergroup.fr/transport-mixite-metiers-performance-entreprises/>

vacants³⁵, un nombre en croissance depuis plusieurs années³⁶. Ce nombre risque certainement d'augmenter dans les prochaines années, car la demande en transport est grandissante et la main d'œuvre vieillissante. En effet, l'âge moyen des chauffeurs en Europe est de 44 ans. Selon un sondage de France Stratégie et de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), il y aurait 211 000 chauffeurs qui vont partir à la retraite en France entre 2012 et 2022³⁷. L'une des pistes privilégiées par l'IRU pour rendre le métier de chauffeur plus attractif serait de mettre des programmes en place pour attirer plus de jeunes, mais aussi plus de femmes dans le métier³⁸.

PROGRAMMES PUBLICS

L'égalité entre les sexes est le 5^e objectif de développement durable de l'ONU. Cet objectif, mettant en avant les discriminations faites aux femmes, encourage les états à agir pour mettre en place des politiques de promotion de l'égalité des sexes³⁹.

L'égalité femmes-hommes fait partie des valeurs fondatrices de l'Union Européenne. En effet, le traité de Rome mentionnait déjà la question de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes⁴⁰. L'Union européenne utilise aujourd'hui le gender mainstreaming lors de l'élaboration de ses politiques. L'Union européenne possède une agence entièrement dédiée à l'égalité femmes-hommes : l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE). L'EIGE développe des outils pour l'analyse des inégalités femmes-hommes en Europe et sert de ressource aux pays qui veulent développer des politiques d'égalité femmes-hommes: ⁴¹.

Parmi les programmes mis en place par l'Union européenne se trouve la plateforme *Women in Transport – EU Platform for change* lancée le 27 novembre 2017. Les buts de cette initiative sont de s'assurer que les hommes et les femmes puissent avoir

³⁵ Transport : développer la mixité pour soutenir la performance des entreprises

³⁶ Monier, Nicolas, « Transports, la route du plein emploi ? », Rebondir, 26/03/2019, consulté le 25/02/2020, URL <http://rebondir.fr/reconversion-formation/metiers-porteurs/les-secteurs-qui-recrutent/transports-la-route-du-plein-emploi-26032019>

³⁷ France Stratégie, *Les métiers en 2022*, 04/2015, consulté le 25/02/2020, URL https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs_rapport_metiers_en_2022_27042015_final.pdf p. 123

³⁸ A fifth of driver positions unfilled in the European road transport sector, International Road Transport Union, consulté le 16/02/2020, URL <https://www.iru.org/resources/newsroom/fifth-driver-positions-unfilled-european-road-transport-sector>

³⁹ Objectif 5, Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles, Nations Unies, consulté le 17/02/2020, URL <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/gender-equality/>

⁴⁰ Union Européenne, *Traité instituant la Communauté Économique Européenne*, LexEuropa, 1957, art. 119, consulté le 25/02/2020, URL <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:11957E/TXT&from=EN>

⁴¹ European Institute for Gender Equality, Commission Européenne, consulté le 25/02/2020, URL https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/who-we-work-gender-equality/european-institute-gender-equality_en

accès aux mêmes opportunités dans le secteur des transports⁴². Cette plateforme sert aussi d'outil de partage de bonnes pratiques mises en place par différents acteurs du secteur pour encourager les vocations et faciliter l'intégration des femmes dans le domaine du transport. L'Union européenne a également publié sa *Déclaration sur l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le secteur des transports*. Cette déclaration qui rassemble les points essentiels de l'égalité femmes-hommes appliquée au milieu des transports est mise à la disponibilité des acteurs du secteur qui souhaitent la signer pour montrer leur engagement⁴³.

Au niveau français, le président de la République a fait de l'égalité femmes-hommes l'une des grandes causes nationales de son quinquennat. Le gouvernement veut en effet atteindre la mixité dans un tiers des métiers d'ici 2025⁴⁴. Plusieurs politiques ont été mis en place par l'état afin de parvenir à cette égalité femmes-hommes.

Conscient que les inégalités entre les hommes et les femmes commencent dès le plus jeune âge, l'état met l'accent sur des politiques d'égalité à l'école. Parmi les objectifs du gouvernement se trouve la promotion de l'égalité femmes-hommes dans le cadre scolaire en déconstruisant par exemple les stéréotypes de genre véhiculés par les enseignants et les parents. Pour ce faire l'état a mis en place plusieurs ressources pour les élèves et leurs encadrants et a obligé les établissements de se doter d'un référent égalité qui s'occupe d'organiser des événements pour sensibiliser les élèves à l'égalité⁴⁵.

En ce qui concerne le milieu professionnel, l'état a adopté plusieurs lois pour favoriser l'égalité femmes-hommes. En premier lieu, la *Loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes* qui établit les grands axes de la politique de l'égalité femmes-hommes et modifie plusieurs dispositions du code de travail afin d'y intégrer des dispositions relatives à l'égalité des sexes. L'état y impose aux entreprises de 50 salariés et plus de mettre en place un accord en matière d'égalité professionnelle. Cet accord fait partie des conditions pour que l'entreprise ait accès aux marchés publics. Les entreprises ne parvenant pas à mettre en place

⁴² Déclaration sur l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le secteur des transports, Comité économique et social européen, consulté le 25/02/2019, URL <https://www.eesc.europa.eu/fr/agenda/our-events/events/les-femmes-dans-les-transports-plateforme-de-lue-pour-le-changement/declaration-sur-legalite-des-chances-entre-les-femmes-et-les-hommes-dans-le-secteur-des>

⁴³ Déclaration sur l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le secteur des transports

⁴⁴ L'égalité professionnelle en entreprise dans la loi, Secrétariat d'État chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations, consulté le 17/02/2020, URL <https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/dossiers/egalite-professionnelle/obligations-des-entreprises/egalite-professionnelle-dans-la-loi/>

⁴⁵ Égalité des filles et des garçons, Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse, consulté le 17/02/2020, URL <https://www.education.gouv.fr/cid4006/egalite-des-filles-et-des-garcons.html>

un tel accord doivent élaborer un plan d'action pour réduire les écarts entre les hommes et les femmes sous peine de pénalités financières⁴⁶.

En votant la *Loi pour la Liberté de choisir son avenir* le 1^{er} août 2018⁴⁷, l'état a également mis en place un index de l'égalité femmes-hommes. Cet index prend en compte plusieurs indicateurs tels que : « l'écart de rémunération femmes-hommes, l'écart de répartition des augmentations individuelles, l'écart de répartition des promotions, le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité et la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations »⁴⁸. Depuis le 1^{er} mars 2019, les entreprises de plus de 1000 salariés sont obligées de rendre leur indice public. Cet index, calculé chaque année impose des mesures correctrices aux entreprises obtenant un score en dessous de 75 sur 100. Ces dernières devront ensuite mettre des programmes pour améliorer l'égalité femmes-hommes en leur sein sous peine de sanctions financières⁴⁹. Ce dispositif s'étendra aux entreprises d'au moins 50 salariés le 1^{er} mars 2020⁵⁰.

La mise en place de cet index a révélé des failles dans l'industrie du transport routier de marchandises. En effet, alors que les entreprises d'autres secteurs ont publié leurs résultats, certaines entreprises de transport n'ont simplement pas d'index de féminisation, car elles n'ont pas assez de femmes en leur sein pour pouvoir le calculer⁵¹. Hormis l'index de l'égalité femmes-hommes exigé par l'état, d'autres labels existent pour récompenser les entreprises mettant en avant leur mixité. C'est le cas notamment du label Gender Equality and Diversity European and International Standard (GEEIS) mis en place en 2010 par le fond de dotation Arborus sous l'égide du Conseil Économique et Social Européen⁵².

INITIATIVES PRIVÉES

Afin de recruter des femmes, les grandes entreprises de transport ont tendance à mettre en avant les accomplissements de leurs employées. C'est le cas de GEFCO qui pour la journée internationale de la femme a publié des entretiens mettant en avant

⁴⁶ Égalité Femmes-Hommes, Ministère du Travail, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/dossiers/egalite-professionnelle/obligations-des-entreprises/>

⁴⁷ Égalité Femmes-Hommes, Ministère du Travail, consulté le 25/02/2020, URL <https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/egalite-femmes-hommes>

⁴⁸ Index de l'égalité professionnelle : calcul et questions/réponses, Ministère du Travail, consulté le 17/02/2020, URL <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/questions-reponses-sur-le-calcul-de-l-index-de-l-egalite>

⁴⁹ Égalité Femmes-Hommes

⁵⁰ Égalité Femmes-Hommes

⁵¹ Le transport routier à la recherche de salariées féminines, Actu Transport Logistique, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.actu-transport-logistique.fr/routier/le-transport-routier-a-la-recherche-de-salariees-feminines-522348.php>

⁵² Le Label, Arborus, consulté le 25/02/2020, URL <https://arborus.org/home-2-3/>

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

plusieurs de ses leaders féminines⁵³. Cela permet à la fois à l'entreprise de récompenser leur travail, mais surtout de mettre à l'honneur des femmes qui réussissent dans les métiers des transports. Cela permet donc à d'autres femmes de pouvoir s'identifier et donc, par la suite, de choisir une carrière dans ce domaine. Afin de favoriser le recrutement, les entreprises de transport participent à des forums dédiés spécialement aux femmes comme la Biennale de la logistique⁵⁴ ou l'Expo femmes en logistique⁵⁵.

Conscientes que le mentorat est un outil efficace pour la rétention des femmes, les entreprises ont aussi mis en place leurs propres programmes. C'est le cas par exemple de Géodis, le plus grand transporteur français⁵⁶ qui a mis en place le Géodis Women Network en 2013⁵⁷.

Enfin, il existe des associations qui facilitent l'intégration des femmes dans des milieux masculins comme Elles bougent⁵⁸. Il existe également l'association Femmes en mouvement qui regroupe des femmes issues du secteur des transports et de la mobilité. Cette association créée en 2015 propose des événements entièrement féminins regroupant des expertes du monde des transports. Son but est de montrer que le domaine du transport n'est pas réservé aux hommes et qu'il y a aussi des femmes expertes en la matière. Elle agit également comme réseau de femmes travaillant dans le domaine des transports⁵⁹. Enfin, les femmes chauffeurs ont elles aussi créé leur propre regroupement, l'association La route au féminin⁶⁰.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Le secteur du transport de marchandises est un secteur en croissance depuis plusieurs années à l'âge du commerce en ligne. Avec cette croissance vient aussi une recrudescence de nombre de femmes dans ce milieu qui était auparavant un domaine occupé en grande majorité par des hommes. Cependant, alors que le nombre de

⁵³ International Women's Day: Focus on 5 GEFCO Women leaders, GEFCO, consulté le 17/02/2020, URL <https://www.gefco.net/en/newsroom/detail/news/international-womens-day-focus-on-5-gefco-women-leaders/>

⁵⁴ Une Biennale pour découvrir les métiers, valoriser les talents et dépasser les préjugés, 2^e biennale de la logistique, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.pole-intelligence-logistique.fr/biennale-de-la-logistique-2019/>

⁵⁵ « Femmes en logistique », l'expo, Pôle d'Intelligence logistique, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.pole-intelligence-logistique.fr/femmes-en-logistique-lexpo/>

⁵⁶ Top 150 des 3 PL en France – 13^e édition, Supply Chain Magazine, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.supplychainmagazine.fr/TOUTE-INFO/APPELSOFFRE/Prestataires13/index.html>

⁵⁷ GEODIS, *Rapport de responsabilité sociétale d'entreprise 2016*, 2016, consulté le 25/02/2020, URL https://geodis.com/fr/sites/default/files/2018-07/geodis_rapport%20rse_2016_light_fr5899303038466959943.pdf, p. 26

⁵⁸ Notre histoire, nos actions, Elles bougent, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.ellesbougent.com/association/presentation/>

⁵⁹ Qui sommes-nous, Femmes en mouvement, consulté le 21/02/2020, URL <https://femmesenmouvement.fr/qui-sommes-nous/>

⁶⁰ Roeder, Pierre, « Routiers : « L'une des seules professions où l'égalité de salaire existe » »

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

femmes travaillant en logistique augmente d'année en année, le nombre de femmes chauffeur routier lui stagne. Il faut dire que les femmes chauffeur routier partent de loin, car c'est une profession historiquement machiste et l'idée du chauffeur routier va à l'encontre de l'idée préconçue de ce que doit faire une femme. Ces stéréotypes de genre sont néanmoins de plus en plus remis en question. Avec la demande croissante de chauffeurs routiers et le nombre important de chauffeurs qui s'apprêtent à partir à la retraite, cela pourrait être le moment opportun pour les femmes de saisir cette opportunité.

Les femmes sont de plus encouragées à s'orienter vers des rôles traditionnellement occupés par des hommes que ce soit par des programmes publics ou bien par les entreprises de transport elles-mêmes qui, face à la pénurie de main-d'œuvre cherchent de nouvelles cibles pour leurs campagnes de recrutement. Ces programmes étant récents, il faut laisser du temps à la nouvelle génération pour se former afin d'observer le résultat. Cette croissance attendue du nombre de femmes chauffeurs routier en France pourrait néanmoins être mise à mal par la concurrence à laquelle font face les transporteurs français. Il y a en effet une émergence sur le marché français de nouveaux acteurs venant d'Europe de l'Est qui proposent des tarifs moins élevés que les tarifs français. Ces pays de l'Est qui sont souvent encore des sociétés patriarcales où le métier de chauffeur routier est encore un métier occupé uniquement par les hommes. Avec l'émergence de ces nouveaux acteurs, il est donc possible que ce soit encore rare de voir une femme au volant de son camion sur les routes françaises.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

Académie Clermont-Ferrand, *Filles et garçons à l'école, clichés en tous genres*, 2011, consulté le 27/02/2020, URL

https://cache.media.eduscol.education.fr/file/Valeurs_republicaines/19/0/Guide_Cliches_en_tous_genre_clermont_206190.pdf

Académie Française, *La féminisation des noms de métiers et de fonctions*, consulté le 25/02/2020, URL http://www.academie-francaise.fr/sites/academie-francaise.fr/files/rapport_feminisation_noms_de_metier_et_de_fonction.pdf p. 6

Assurance auto : les femmes payent toujours moins cher, *Les Furets*, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.lesfurets.com/assurance-auto/actualites/assurance-auto-femmes-payent-toujours-cher>

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès, « L'évolution des rôles masculin et féminin au sein de la famille », *Les Cahiers français : documents d'actualité, La Documentation Française*, 2012, vol. 371, URL

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=6&ved=2ahUKewjE1OGisZroAhVnDGMBHQGPAIsQFjAFegQIBBAB&url=https%3A%2F%2Fhalshs.archives-ouvertes.fr%2Fhalshs-00760973%2Fdocument&usg=AOvVaw3iVSpPco90_PZrclo94LzR, pp.22-29

Daly, Natasha, « Les filles, les garçons et les jouets genrés », *National Geographic*, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.nationalgeographic.fr/sciences/les-filles-les-garcons-et-les-jouets-genres>

Dautresme, Isabelle, « Orientation : stop aux clichés sur les différences filles/garçons », 18/03/2014, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.letudiant.fr/college/6e/orientation-des-filles-et-des-garcons-pour-mettre-ko-les-cliches.html>

Déclaration sur l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le secteur des transports, Comité économique et social européen, consulté le 25/02/2019, URL <https://www.eesc.europa.eu/fr/agenda/our-events/events/les-femmes-dans-les-transport-plateforme-de-lue-pour-le-changement/declaration-sur-legalite-des-chances-entre-les-femmes-et-les-hommes-dans-le-secteur-des>

Égalité des filles et des garçons, Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse, consulté le 17/02/2020, URL <https://www.education.gouv.fr/cid4006/egalite-des-filles-et-des-garcons.html>

Égalité Femmes-Hommes, Ministère du Travail, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/dossiers/egalite-professionnelle/obligations-des-entreprises/>

Égalité Femmes-Hommes, Ministère du Travail, consulté le 25/02/2020, URL <https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/egalite-femmes-hommes>

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

Emploi par activité, INSEE, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3676643?sommaire=3696937>

European Institute for Gender Equality, Commission Européenne, consulté le 25/02/2020, URL https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/who-we-work-gender-equality/european-institute-gender-equality_en

Fiche groupe lourd n°12 : systèmes de sécurité et d'aides à la conduite, Permis Pratique, consulté le 25/02/2020, URL https://www.permispratique.com/Fiche-groupe-lourd-N-12-Systemes-de-securite-et-d-aides-a-la-conduite_a230.html

France, Décret n° 2017-461 du 31 mars 2017 relatif à l'annexe II à la partie 3 réglementaire du code des transports concernant le contrat type applicable aux transports publics routiers de marchandises pour lesquels il n'existe pas de contrat type spécifique, Légifrance, 2017, art 7.2, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000034330431&categorieLien=id>

France, *LOI n° 83-635 du 13 juillet 1983 portant modification du code du travail et du code pénal en ce qui concerne l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes*, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT00000504474&categorieLien=id>

France, *Proposition de Loi visant à rendre obligatoire les systèmes de navigation spécifiques pour les poids lourds de plus de 3,5 tonnes*, Assemblée Nationale, 2019, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.assemblee-nationale.fr/15/propositions/pion1861.asp>

GEODIS, *Rapport de responsabilité sociétale d'entreprise 2016*, 2016, consulté le 25/02/2020, URL https://geodis.com/fr/sites/default/files/2018-07/geodis_rapport%20rse_2016_light_fr5899303038466959943.pdf

Heth, C. Donald, Edward H. Cornell, et Tonya L. Flood, « Self-Ratings of Sense of Direction and Route Reversal Performance » *Applied Cognitive Psychology*, vol 16, no. 3, 2002, 309-24, DOI 10.1002/acp.795

Indépendants et dirigeants salariés d'entreprise : un tiers de femmes, INSEE, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1288050#tableau-figure2a>

Index de l'égalité professionnelle : calcul et questions/réponses, Ministère du Travail, consulté le 17/02/2020, URL <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/questions-reponses-sur-le-calcul-de-l-index-de-l-egalite>

L'effet pygmalion à l'école, *Psychologie sociale*, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.psychologie-sociale.com/index.php/fr/theories/categorisation/3-l-effet-pygmalion-a-l-ecole>

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

L'égalité professionnelle en entreprise dans la loi, Secrétariat d'État chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations, consulté le 17/02/2020, URL <https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/dossiers/egalite-professionnelle/obligations-des-entreprises/egalite-professionnelle-dans-la-loi/>

L'histoire du permis de conduire, DRIEA île de France, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.driea.ile-defrance.developpement-durable.gouv.fr/l-histoire-du-permis-de-conduire-a3537.html>

La problématique de l'accidentologie sous l'angle hommes-femmes analysée au Sénat,

Sécurité Routière, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.securite-routiere.gouv.fr/actualites/la-problematique-de-laccidentologie-sous-langle-hommes-femmes-analysee-au-senat>

Le Nevé, Soazig, « Orientation : filles et garçons n'ont toujours pas les mêmes ambitions », *Le Monde*, 08/01/2020, consulté le 25/02/2020, URL https://www.lemonde.fr/campus/article/2020/01/08/l-orientation-genree-un-horizon-indepassable_6025117_4401467.html

Les femmes dans le bâtiment, le transport et la logistique, SP Format, consulté le 25/02/2020, URL <https://sp-forma.com/les-femmes-dans-le-batiment-le-transport-et-la-logistique/>

Les Femmes dans le secteur Transport-Logistique, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.choisis-ton-avenir.com/sinformer/les-femmes-dans-le-secteur-transport-logistique>

Métier d'homme ? Sylvie, chauffeur routier, *Le Télégramme*, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.letelegramme.fr/ar/viewarticle1024.php?aaaammjj=20031023&article=6964100&type=ar>

Ministère de l'Éducation Nationale, *Le second degré : évolution*, 2019, consulté le 25/02/2020, URL https://cache.media.education.gouv.fr/file/2019/55/8/depp-rers-2019-chap4_1162558.pdf

Ministère de l'Éducation Nationale, *Les personnels de l'enseignement scolaire*, 2019, consulté le 25/02/2019, URL https://cache.media.education.gouv.fr/file/2019/54/8/depp-rers-2019-chap9_1162548.pdf

Monnier, Pierre, « Les femmes sont sous-représentées dans le monde des dirigeants d'entreprise », *L'Usine Nouvelle*, 28/07/2015, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.usinenouvelle.com/editorial/les-femmes-sont-sous-representees-dans-le-monde-des-dirigeants-d-entreprise.N343141>

Notre histoire, nos actions, Elles bougent, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.ellesbougent.com/association/presentation/>

NOTE D'ANALYSE

Femmes chauffeurs routier en France : État des lieux et perspectives – *Mathilde Negrier-Pascaud*

Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique, *Rapport 2018*, consulté le 25/02/2020, URL

<http://www.optl.fr/parution/rapport-annuel/OPTL-2018-vf.pdf>

Qui sommes-nous, Femmes en mouvement, consulté le 21/02/2020, URL

<https://femmesenmouvement.fr/qui-sommes-nous/>

Ringot, Emanuelle, « La campagne de sensibilisation contre le maquillage au volant qui divise », *marie claire*, 2015, consulté le 27/02/2020, URL

<https://www.marieclaire.fr/la-campagne-de-sensibilisation-contre-le-maquillage-au-volant-qui-divise,733838.asp>

Roeder, Pierre, « Routiers : « L'une des seules professions où l'égalité de salaire existe » », *Le Parisien*, 02/04/2020, consulté le 25/02/2020, URL

<http://www.leparisien.fr/economie/routiers-l-une-des-seules-professions-ou-l-egalite-de-salaire-existe-02-04-2018-7641852.php>

Sécurité Routière, consulté le 25/02/2020, URL <https://www.securite-routiere.gouv.fr/actualites/la-problematique-de-laccidentologie-sous-langle-hommes-femmes-analysee-au-senat>

Stéréotype de genre, European Institute for Gender Equality, consulté le 16/02/2019, URL, <https://eige.europa.eu/thesaurus/terms/1222?lang=fr>

Sur les femmes et l'automobile : un enjeu de lutte contre la précarité d'orientation professionnelle et de déconstruction des stéréotypes, Sénat, consulté le 25/02/2019, URL <https://www.senat.fr/rap/r15-835/r15-8354.html>

Top 150 des 3 PL en France – 13^e édition, Supply Chain Magazine, consulté le 25/02/2020, URL <http://www.supplychainmagazine.fr/TOUTE-INFO/APPELSOFFRE/Prestataires13/index.html>

Transport : développer la mixité pour soutenir la performance des entreprises, Manpower Group, consulté le 25/02/2020, URL

<https://www.manpowergroup.fr/transport-mixite-metiers-performance-entreprises/>

Transports de marchandises, INSEE, consulté le 25/02/2020, URL

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3676876?sommaire=3696937&q=femme+transport+marchandise>